

Índice Global de Brechas de Género - 2018

Este índice realizado por el Foro Económico Mundial (WEF, por sus siglas en inglés) desde el 2006 y publicado con periodicidad anual, captura la magnitud de las disparidades basadas en género de 149 países y su progreso en el tiempo. El índice compara la brecha de género en términos económicos, de educación, salud y política, así mismo proporciona una clasificación por país que posibilita comparaciones efectivas entre regiones y grupos de ingreso.

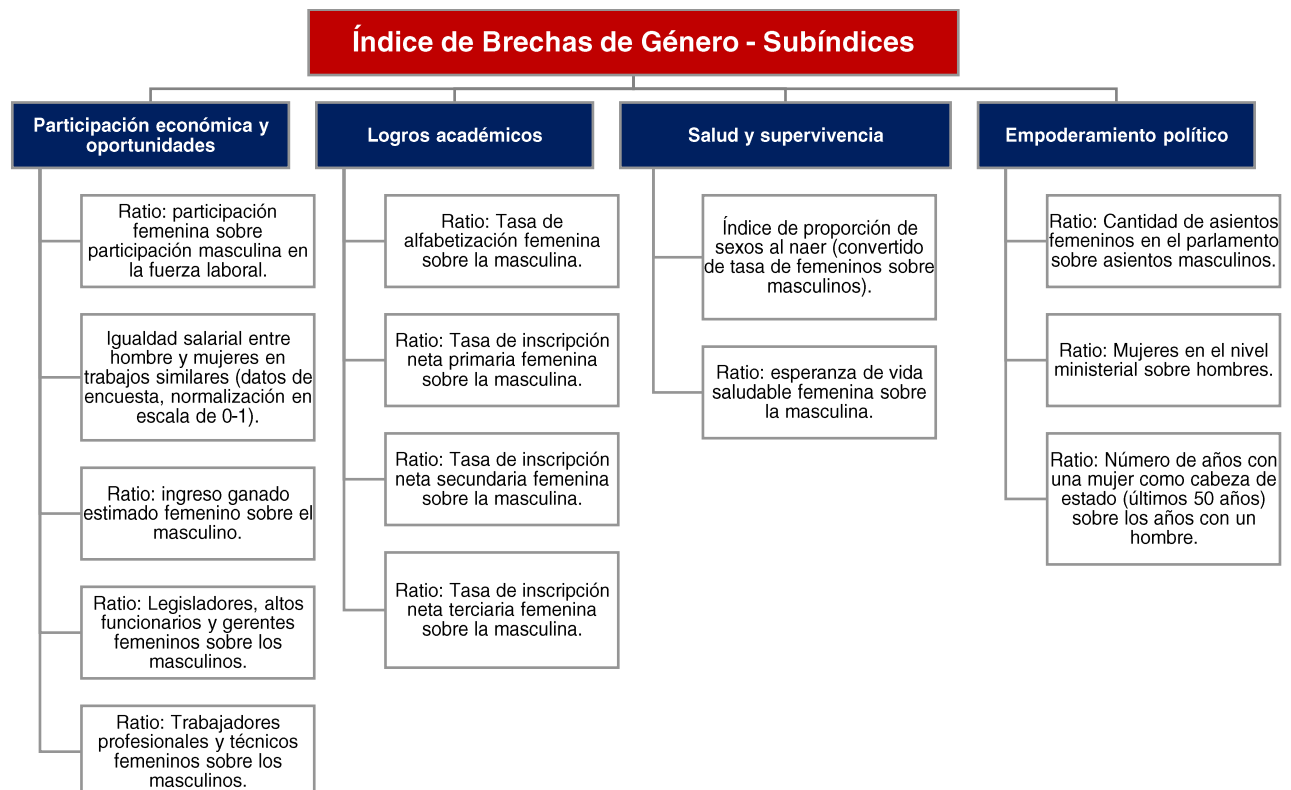
Las clasificaciones están diseñadas para crear conciencia sobre los retos planteados por la brecha de género y las oportunidades creadas por reducir la misma. El análisis cuantitativo y la metodología detrás de las clasificaciones están destinados a servir como una base para diseñar mediciones efectivas de reducción de brecha de género.

Metodología

Este índice clasifica los países de acuerdo a la equidad de género en lugar de empoderamiento de la mujer, es decir, **busca medir si la brecha entre hombres y mujeres ha disminuido**, no busca ver que tanto la mujer ha superado al hombre.

Año tras año el WEF trata de incluir la mayor cantidad de países, sin embargo no todos cumplen con los requerimientos mínimos de indicadores (al menos 12 de los que componen el índice). Desde la primera edición (2006) se han medido 106 países consistentemente; para la edición 2018, se agregaron cinco nuevos países: República Democrática de Congo, Iraq, Omán, Sierra Leona y Togo.

Ilustración 1. Estructura del Índice de Brechas de Género



Fuente: Foro Económico Mundial

El Índice Global de Brechas de Género examina la brecha entre hombres y mujeres en cuatro categorías fundamentales: Participación y Oportunidad Económica, Logros Educativos, Salud y Supervivencia y Empoderamiento Político, estos resumen 14 indicadores (**Ver Ilustración 1**). La construcción del índice se realiza mediante un proceso de cuatro pasos, como sigue:

- 1. Convertir ratios:** todos los datos se convierten a proporciones entre mujeres y hombres.
- 2. Truncar los datos en el punto de referencia de igualdad:** Para todos los indicadores, excepto el de Salud, el punto de referencia de la igualdad se considera que es (Igual número de hombres y mujeres). Al truncar los datos en los puntos de referencia de igualdad para cada uno, se asigna el mismo puntaje a un país que ha alcanzado la paridad entre mujeres y hombres y uno donde las mujeres han superado a los hombres.
- 3. Calcular las puntuaciones del subíndice:** implica el cálculo del promedio ponderado de los indicadores dentro de cada subíndice para crear las puntuaciones del subíndice. Primero se normalizan los indicadores igualando sus desviaciones estándar, finalmente esos indicadores resultantes se utilizan como ponderaciones para calcular el promedio ponderado de los cuatro indicadores.
- 4. Calcular puntajes finales:** Para todos los subíndices, la puntuación más alta es la unidad (1) y la más baja es cero (0). Se utiliza un promedio no ponderado de cada puntuación de subíndices para calcular la puntuación global del Índice de Brechas de Género.

Así mismo divide los países en clasificaciones regionales en: Asia del Este y el Pacífico, Europa Oriental y Asia Central, Latinoamérica y el Caribe, Medio Oriente y África del Norte, Norteamérica, Asia del Sur, África Subsahariana y Europa Occidental.

Desempeño global

A nivel global aún existe una brecha pendiente a cerrar del 32%, con respecto al año pasado la cual ha incrementado en menos de un punto entre 2017-2018.

Tabla 1. Índice de Brechas de Género 2018: Top 10		
Rank	País	Puntuación
1	Islandia	0.858
2	Noruega	0.835
3	Suecia	0.822
4	Finlandia	0.821
5	Nicaragua	0.809
6	Ruanda	0.804
7	Nueva Zelanda	0.801
8	Filipinas	0.799
9	Irlanda	0.796
10	Namibia	0.789

Fuente: Foro Económico Mundial

Así mismo, la región con menor brecha de género es Europa occidental (24%), seguida por Norteamérica (27%), América Latina y el Caribe, Europa del Este y Asia Central que en promedio tiene una brecha de 29%, finalmente Asia Oriental y el Pacífico superan a África Subsahariana con una brecha de género restante de 32% y 34%, respectivamente.

Dentro del top 10 de países con menor brecha de género se posicionan cuatro países nórdicos, un país latinoamericano, un país africano, dos son de Asia oriental y dos de la región del pacífico.

Islandia lidera el grupo de países con menor brecha de género en el mundo desde hace una década, en ese periodo su brecha ha cerrado más del 85%. Para la edición del 2018 presenta una puntuación de 0.858 y sigue teniendo el mejor desempeño en el subíndice Empoderamiento Político. A este país le sigue Noruega, que por segundo año consecutivo ha ocupa esa posición, cerrando su brecha de género en un 83%.

El tercer puesto lo ocupa Suecia quien ha cerrado su brecha en un 82% y mantiene una posición sólida en el subíndice de Participación y Oportunidades Económicas. Finlandia ocupa el cuarto puesto, cerrando su brecha en un 82% y destacándose por ser el único país nórdico con la brecha de género educacional totalmente cerrada.

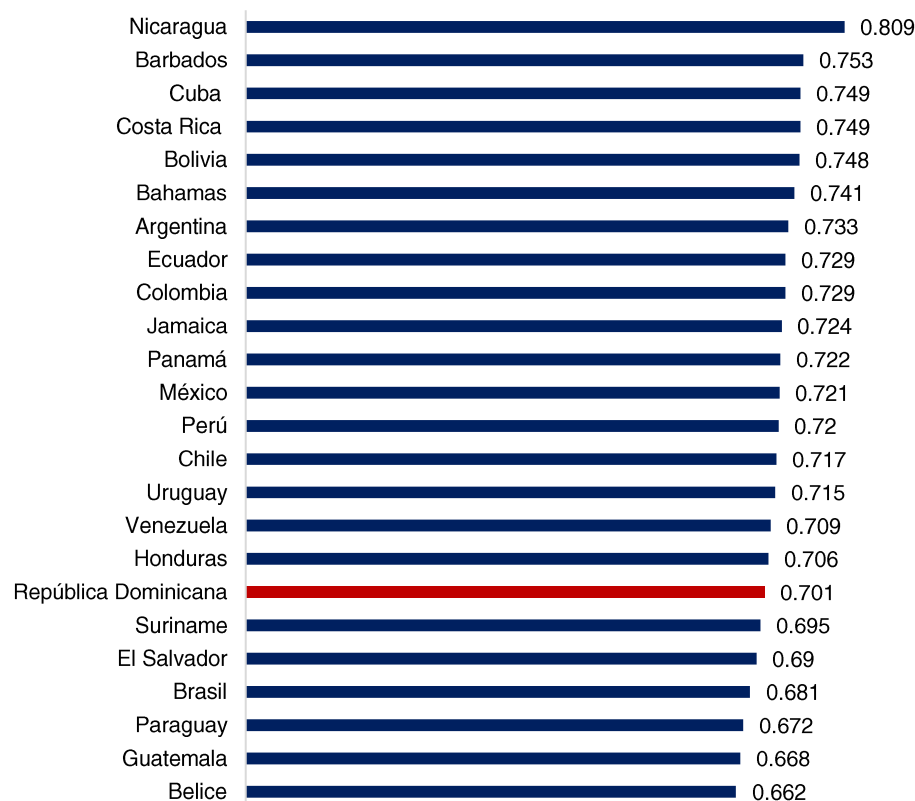
La quinta posición es ocupada por un país latinoamericano, Nicaragua muestra una puntuación de 0.809 y tiene cerrada su brecha de género en más del 80% (la más estrecha en su región), ocupa el segundo lugar en general en el subíndice de Empoderamiento Político.

En esta edición se puede verificar que ha habido más países avanzando que retrocediendo, sin embargo el progreso hacia la paridad de género sigue siendo lento. Los analistas del Foro Económico Mundial plantean que a este ritmo, se necesitarían 108 años para cerrar la brecha de género, y 202 para lograr la paridad de género en el ámbito laboral.

Desempeño de Latinoamérica y el Caribe

Registrando una disminución de la brecha de género con respecto al 2017, y cerrando el 2018 con una brecha promedio de 29.2%, es la tercera región con mayor igualdad de género. Para este último año el país con mayor paridad de género en la región fue Nicaragua (5) el cual también se coloca en la quinta posición del ranking global. Así mismo, Barbados (21), Costa Rica (22), Cuba (23) y Bolivia (25) resaltan por su buen desempeño en el índice.

Gráfico 1. Índice Global de Brechas de Género 2018: Latinoamérica y el Caribe



Fuente: Foro Económico Mundial

En ese mismo orden, países como Chile (54) avanzaron con respecto al año pasado en el índice gracias a un mayor número de mujeres en el parlamento. Sin embargo, entre los países que registraron peor desempeño en la región se encuentran Guatemala (107) y Belice (111), quienes han cerrado el 67% y el 66% de su brecha promedio de género, respectivamente. Así mismo, Brasil (95) y Argentina (36), dos de los países más grandes de la región, han registrado descensos, los cuales responden a las desigualdades en materia de Participación económica y Oportunidades, así como en el ámbito de Empoderamiento Político.

Las diferencias regionales en la paridad de género son significativamente más altas en Participación y Oportunidad Económicas y, en particular, en Empoderamiento Político, con, respectivamente, diferencias de 30% y 54% en las brechas de género entre los países de mejor y peor desempeño de la región.

Desempeño de República Dominicana

Para la edición 2018 del Índice de Brechas de Género, República Dominicana mejoró su puntuación en un 0.57%, pasando de 0.68 a 0.70 entre 2017 y 2018, respectivamente. Así mismo, el país escaló 4 posiciones en el ranking global en ese período. Desde la primera edición del índice el país ha registrado un crecimiento promedio de 0.45%, mostrando su mayor caída en 2012 alcanzando puntuaciones de 0.67. A nivel regional el país ocupa la posición 18, superando a países como Surinam, El Salvador, Brasil y Paraguay.

Gráfico 2. Índice de Brecha de Género 2018: República Dominicana



En cuanto a los subíndices que lo componen, República Dominicana ha logrado cerrar significativamente la brecha de género en Educación y Salud, quedándole pendiente aproximadamente un 1% de la misma, así mismo la primera tuvo un incremento de un 0.61%, evidenciado por el incremento en la tasa de inscripción en la educación primaria, mientras el subíndice Salud se mantuvo invariable.

En el subíndice Participación Económica y Oportunidades, la puntuación fue la de mayor crecimiento (1.88%) y registró una brecha restante entre mujeres y hombres es de 35%. Una fortaleza en este subíndice recae principalmente en el cierre total de la brecha de Trabajadores Técnicos Y Profesionales. Así mismo el indicador Legisladores, altos funcionarios y gerentes experimentó un crecimiento de 30.04% entre 2017 y 2018.

Sin embargo, la Desigualdad Salarial y el Ingreso ganado estimado representan un punto débil, con una variación interanual de -5.26% y -5.99, respectivamente, sumándole a esto la ausencia de leyes que exijan igualdad salarial entre hombres y mujeres.

Tabla 2. Índice de Brecha de Género 2018: República Dominicana			
Subíndices	2017	2018	Variación
Economía	0.6380	0.6500	▲ 1.88%
Participación en la fuerza laboral	0.6910	0.7100	▲ 2.75%
Igualdad de salario en labores similares (encuesta)	0.5510	0.5220	▼ -5.26%
Ingreso ganado estimado (PPP, US\$)	0.5840	0.5490	▼ -5.99%
Legisladores, altos funcionarios y gerentes	0.5360	0.6970	▲ 30.04%
Trabajadores profesionales y técnicos	1.0000	1.0000	▬ 0.00%
Educación	0.9910	0.9970	▲ 0.61%
Tasa de alfabetismo	1.0000	1.0000	▬ 0.00%
Inscripción en educación primaria	0.9810	0.9940	▲ 1.33%
Inscripción en educación secundaria	1.0000	1.0000	▬ 0.00%
Inscripción en educación terciaria	1.0000	1.0000	▬ 0.00%
Salud	0.9800	0.9800	▬ 0.00%
Índice de proporción de sexos al nacer	0.9440	0.9440	▬ 0.00%
Expectativa de vida saludable	1.0600	1.0600	▬ 0.00%
Política	0.1790	0.1790	▬ 0.00%
Mujeres en el parlamento	0.3670	0.3670	▬ 0.00%
Mujeres en posiciones ministeriales	0.2630	0.2630	▬ 0.00%
Años con una mujer como cabeza de estado (últimos 50 años)	0.0000	0.0000	▬ 0.00%

Fuente: Foro Económico Mundial

Así mismo, en la categoría Empoderamiento Político, el Foro Económico Mundial resalta que las brechas están lejos de ser superadas. La puntuación se mantuvo invariable en el período de estudio, considerando que en los últimos 50 años el país no ha sido presidido por mujeres, y que la presencia de las mismas en posiciones ministeriales y en el parlamento a pesar de superar el promedio, no es significativa en comparación con más del 50% de los países evaluados.

Lo anterior evidencia que a pesar de que en promedio las mujeres en edad de trabajar cuentan con las mismas habilidades profesionales y técnicas que los hombres estas no poseen las mismas oportunidades laborales, no ocupan los mismos cargos y mucho menos ganan los mismos salarios que los hombres. Esto, además de los diversos estudios nacionales que se han realizado en donde se resaltan las diferencias laborales entre hombres y mujeres, podrían fungir como insumo estadístico para accionar en pro de la disminución de la brecha de género en República Dominicana.