



Consejo Nacional de Competitividad

Reporte Global de Brecha de Género

Contexto

La edición número 15 del Reporte Global de Brecha de Género 2021, fue lanzado una vez fue oficial la emergencia por COVID-19 a nivel mundial y la evidencia empírica indica que la pandemia acrecentó las brechas de género e incluso; reabrió las que se consideraban superadas. El porcentaje de la paridad de género fue de 68% a nivel mundial, cayendo -0.6% respecto a 2020.

Aspectos Generales

Los resultados indican que, la pandemia supone nuevos retos para construir países prósperos e inclusivos, el retroceso sufrido el último año requerirá de aproximadamente 135.6 años para cerrar la brecha global. El Global Gender Gap Report (GGGR) / Reporte Global de Brecha de Género, se encarga de analizar los avances de los países en términos de la inclusión de género en el ámbito profesional, la vida económica y el bienestar social.

La Brecha de Género “*es la diferencia entre mujeres y hombres que se refleja en los logros o actitudes sociales, políticos, intelectuales, culturales o económicos*”. (Foro Económico Mundial, 2017) para elaborar un diagnóstico preciso se calculan 4 subíndices: Participación y Oportunidad Económica, Logro Educativo, Salud y Supervivencia, y Empoderamiento Político.

La data utilizada sobre todo en el indicador participación y oportunidad económica se recopiló en la web de LinkedIn, Organización Internacional del Trabajo (OIT) y una encuesta ejecutiva aplicada a través de IPSOS. La metodología se ha mantenido prácticamente sin cambios desde 2006 (1ra edición) la puntuación se mide en escala de 0-1. Así también; el porcentaje de cierre de la brecha de género se calcula en un rango porcentual de 0-100. Este año fueron incluidos 3 países a la medición: Afganistán, Níger y Guyana.

La automatización, permitió gestionar alternativas para afrontar los efectos de la pandemia en el mercado, la data de LinkedIn indica que, las posibilidades para las mujeres en puestos directivos se redujeron durante 2020, por estrés laboral, relacionado a irregularidades en el pago de salarios y las dificultades para equilibrar la vida laboral y el hogar ante la modalidad de empleo remoto.

El subíndice Empoderamiento Político, evaluó 156 países donde las mujeres representan 26.1% de los puestos parlamentarios¹ y el 22.6% de los ministerios a nivel mundial², en 81 de los países una mujer nunca ha sido jefa de estado, ante estos resultados; el Foro económico Mundial vaticinó que se requerirán 145.5 años para mejorar las disparidades en política. En el caso de Participación y Oportunidad Económica la segunda categoría más grande del índice desde la edición de 2020 la brecha ha incrementado y serán necesarios 267.6 años para mejorarla.

Este panorama obedece a dos problemáticas: a) Las disparidades salariales, que aún representan un reto y b) El porcentaje de mujeres en puestos gerenciales, que es de un 27% a nivel mundial.

Con relación a los indicadores Logro Educativo y Salud y Supervivencia, estas categorías han constituido de los mayores éxitos en cuanto a la eliminación de brechas con un cierre de casi un 95% en el caso de Logro Educativo y de un 96% para Salud y Supervivencia, sin embargo; en la coyuntura actual, esos avances se han ralentizado y se prevé pasen 14.2 años para reencarrilarse. En los sectores más afectados por la pandemia la participación femenina es significativa: Consumo, sin fines de lucro y medios de comunicación. El reporte presentó, una nueva medición en conjunto con LinkedIn y concluyó que las mujeres, presentan dificultades al hacer transición en áreas como iCloud computing, ingeniería y desarrollo de productos. áreas donde las brechas son de 58%, 42% y 19% respectivamente, en estas áreas profesionales las mujeres son representadas por minorías, esto incrementa la segregación ocupacional de género.³

¹De 35,000 puestos aproximadamente

²De un total de 3,400 ministros a nivel mundial

³Segregación Ocupacional de Genero: Tendencia a que hombres y mujeres se empleen en diferentes ocupaciones y en diferentes sectores de la economía, separados unos de otros en la estructura ocupacional (Guzmán, 2002; OIT, 2003). Esta separación significa exclusión social de las mujeres porque se ubican, en términos generales, en ocupaciones con menor estatus y condiciones de trabajo desfavorables.

Resultados por subíndice

Brecha promedio mundial y regional

La *tabla 1* contiene resultados del cierre de la brecha de género a nivel mundial y regional, los cuales; se ven retraídos por 4 regiones (2 de África y 2 de Asia) cuyo porcentaje de cierre se sitúa por debajo del 70%. Acorde al subíndice, *Salud y Supervivencia* se encuentra a 3 dígitos de cerrar la Brecha con un resultado de 97%, en el mismo orden *Logro Educativo* requiere de una diferencia de un 5% para cerrar.

Los resultados menos optimistas los constituyen los subíndices *Empoderamiento Político* al que le resta un 79% para cerrar la brecha; y, *Participación y Oportunidad Económica* que, aunque va encaminada, ostenta un valor porcentual de 58.3%.

El panorama regional, al igual que los resultados del mundo, deben analizarse considerando la COVID-19 y cómo revolucionó el mercado en favor del avance técnico, pero en detrimento del bienestar y la cohesión social, por consiguiente, la brecha de género que se constituye en su mayoría de sub -indicadores sociales no podría reflejar resultados alentadores.

Europa del Oeste es el territorio con menor brecha de género con un 77.60% y se estima que en 52.1 años logre cerrarla completamente, solo tres territorios más a nivel mundial se unen a esta lista Norte América 76.40% (61.5 años), Latinoamérica 72.10% (68.9 años) y Europa del Este y Asia Central 71.20% (165.1 años), estos territorios se posicionan por encima de la brecha promedio mundial.

Tabla 1. Resultado de la brecha por subíndice, promedio mundial y por región

Regiones	Brecha General	Subíndices			
		Participación y Oportunidad Económica	Logro Educativo	Salud y Supervivencia	Empoderamiento Político
Promedio Mundial	67.70%	58.30%	95.00%	97.50%	21.08%
Latinoamerica	72.10%	64.20%	99.70%	97.60%	27.10%
Europa del Oeste	77.60%	70%	99.80%	96.70%	43.80%
Norteamerica	76.40%	75.30%	100%	96.90%	33.40%
Europa del Este y Asia Central	71.20%	73.50%	99.70%	97.70%	14.20%
Asia del Este y El Pacífico	68.90%	69.60%	84.50%	97.30%	13.50%
África Sub-Sahariana	67.20%	66.10%	84.50%	97.30%	20.80%
Asia del Sur	62.30%	58.30%	95.00%	97.50%	28.10%
África del Norte y Este Medio	60.90%	40.90%	94.20%	96.50%	12.10%

Fuente: Elaboración con datos del Reporte Global de Brecha de Género 2021

De las regiones restantes hay que destacar que las más cercanas a entrar al grupo anterior, son: Asia del Este y El Pacífico (142.4 años) y África Sub-Sahariana (134.7 años), el resto requerirá de un poco más de trabajo para afrontar sus retos.

Cifras mundiales de la equidad de género

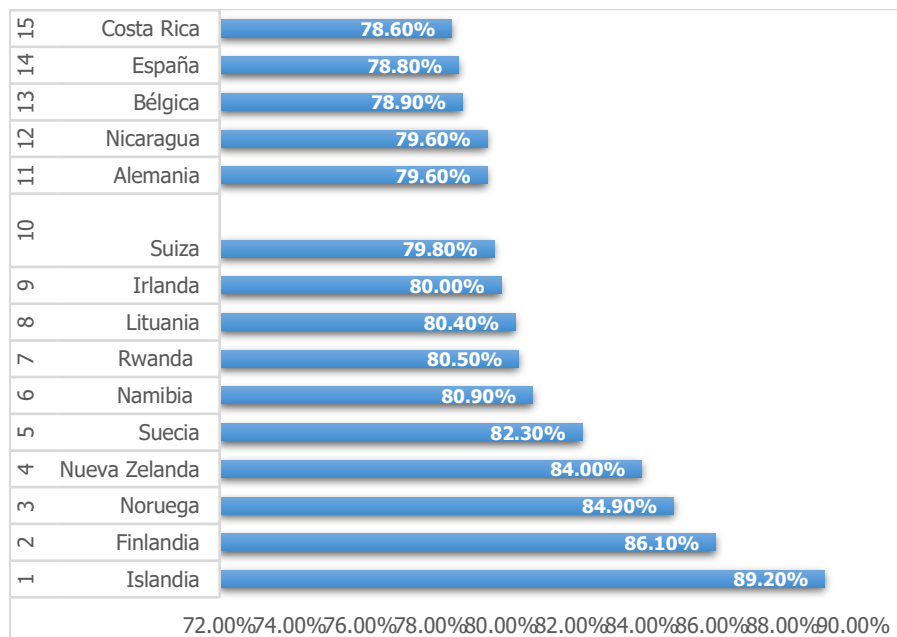
Los países más cohesionados a nivel mundial se presentan en el top 15 del *gráfico 1*, encabezado por Islandia por 12^o ocasión, con una brecha de 89.20%, incrementó 5.9 puntos con relación a 2018, tiene el mejor resultado mundial en el subíndice de *Empoderamiento Político* cerrando la brecha en un 76%, las mujeres en puestos directivos y el parlamento ocupan el 41.9% y 45.9% respectivamente, a pesar de lo positivo, enfrenta retos en la inserción de mujeres en áreas educativas relevantes para el mercado de trabajo.

Finlandia en la segunda posición este año cierra su brecha de género en 3.1 puntos, es dirigido por una mujer desde 2019 y no es la primera vez que una mujer ocupa esta posición, el 46% del parlamento son mujeres. Aun así, la diferencia en horas trabajadas, contra las de labor materna constituyen una de las mayores disparidades en términos salariales.

En el 3er lugar Noruega, que avanzó 3.6 puntos en la cantidad de mujeres en el parlamento (40.8 a 44.4%), sin embargo; la cantidad de mujeres en posiciones ministeriales disminuyó de 42% a 38.9%. Nueva Zelanda 4ta posición que, como Finlandia, es dirigida por una mujer. Las mujeres ocupan un 48.3% del parlamento, a pesar de esto aún quedan vulnerabilidades relacionados al ingreso y el salario.

Suecia ocupa la 5ta posición, ha percibido un incremento en el ingreso medio estimado de 76.9% a 82.3%, otros rasgos en favor de la paridad son: condiciones en gran medida equitativas en atención a la primera infancia con un gasto público del 1.6% del Producto Interno Bruto (PIB), las mujeres ocupan el 46% del parlamento y el 57% de los puestos ministeriales, es el único país del top 5 del GGGR que nunca ha sido dirigido por una mujer.

Gráfico1. Top 15 países con mayor equidad de género a nivel mundial 2021



Fuente: Elaboración con datos del Reporte Global de Brecha de Genero 2021

Namibia y Ruanda son los únicos de África en el top 10 del reporte, en la 6ta y 7ma posición respectivamente, Namibia tiene dos importantes aciertos, el cierre de la brecha para los indicadores *Salud y Supervivencia* (98%) y *Logro Educativo* (100%). Las mujeres y hombres acceden

a educación superior en igual proporción, se incrementó las mujeres en posiciones ministeriales (20% a 39.1%) y tienen una primera ministra en oficina desde 2015, en el parlamento el 44.2% son mujeres, a pesar de esto, es de los 19 países con la puntuación más baja en el indicador *Empoderamiento Político* (46.3%).

Ruanda posee la brecha de género más cerrada de África Subsahariana con 80.5%, redujo en 5% la brecha para el indicador *Participación y Oportunidad Económica*, desde la edición anterior el porcentaje de mujeres en posiciones de toma de decisiones se ha duplicado (de 14.1% a 28.6%), las mujeres participan más en la fuerza laboral que los hombres, y se ha mejorado en términos de equidad salarial. Sin embargo, se mantienen brechas relacionadas al acceso a puestos de trabajo formales.

Lituania, ocupa la octava posición mundial y es el 4º país con mayor avance en esta edición, su brecha pasó de 74.5% a 80.4 % para un cierre anual de 5.9 puntos porcentuales. Entre los elementos más relevantes que le han conferido este logro es el aumento en la cantidad de mujeres en puestos ministeriales en una proporción de 0 a 42.9%, también una mujer fue elegida primera ministra en 2020.

Como novena y décima posición se encuentran Irlanda y Suiza, quienes cerraron su brecha en 80.0% y 79.8% respectivamente, los aspectos destacados que les hacen pertenecer al top 10 de países, para el caso de Irlanda se reflejó, en los indicadores *Logro Educativo* y, *Salud y Supervivencia*; en el caso de Suiza el indicador con mayor avance fue *Participación y Oportunidad Económica*.

En el top 15 del *gráfico 1* es importante destacar la presencia de dos países liderando la paridad de género en Latinoamérica Nicaragua en la posición 12 y Costa Rica en la posición 15. Al nivel de países que son parámetros de estabilidad económica y bienestar social: Alemania, Bélgica y España, que ocupan las posiciones 11,13 y 14.

La brecha de género: Los países que más avanzaron

En esta edición del Global Gender Gap Report hay 3 países que destacan por dar un gran salto hacia el cierre de su brecha de género, Timor – Leste que como Emiratos Árabes Unidos han

avanzado 53 y 48 posiciones respectivamente, en el caso de El Salvador subió 37 posiciones y cerró su brecha 3.2 puntos en un año.

Timor-Leste se encuentra en la posición 64° del ranking y está a punto de cerrar la brecha para el subíndice *Participación y Oportunidad Económica* (72.0%), en este país el ingreso estimado incrementó en 5.8% a pesar del avance, hay retos importantes por superar en las áreas de acceso a la lecto-escritura, el índice de alfabetización en este país es de tan solo 64.2%.

Emiratos Árabes Unidos se encuentra en la posición 72° del GGGR, ha cerrado su brecha 6 puntos este año, para un resultado porcentual de 71.6% el mayor logro de este país es: El aumento en la cantidad de mujeres en el parlamento de 22.5% a 50%. El Salvador es el país dentro de esta categoría más cercano al top, situándose en el lugar 43° del índice. Entre los elementos que le han permitido progresar, se encuentra la inclusión de las mujeres en puestos directivos (44.3%) y ministeriales (43.8%).

La Región frente al mundo: avances de la equidad de género en Latinoamérica

El salto hacia la paridad de género: Países de Latinoamérica que más avanzaron

Nicaragua y Costa Rica llevan la delantera en términos de brecha de género en comparación con el resto de los países de la región de Latinoamérica y el Caribe (LAC) redujeron su brecha con una efectividad tal que, están incluidos en el top 15 mundial, estos países se encuentran en las posiciones 12 y 15 del mundo y, en la 1 y 2 de LAC, el cierre de la brecha percibe resultados porcentuales por encima del 70% (79,60% y 78.60% respectivamente).

Figura 1. Países de Latinoamérica en el top mundial de la equidad de género 2021



Fuente: Elaboración con datos del Reporte Global de Brecha de Género 2021

La Brecha de Género Latinoamericana

Latinoamerica es la 3^o región más equitativa del mundo, cuyo porcentaje de cierre de brecha se encuentra 4.4 puntos por encima del promedio mundial (72.1% contra 67.7%)⁴ se evalúan 25 países, se incluyó a Guyana este año, el *gráfico 3* muestra el top 15 de los países más equitativos.

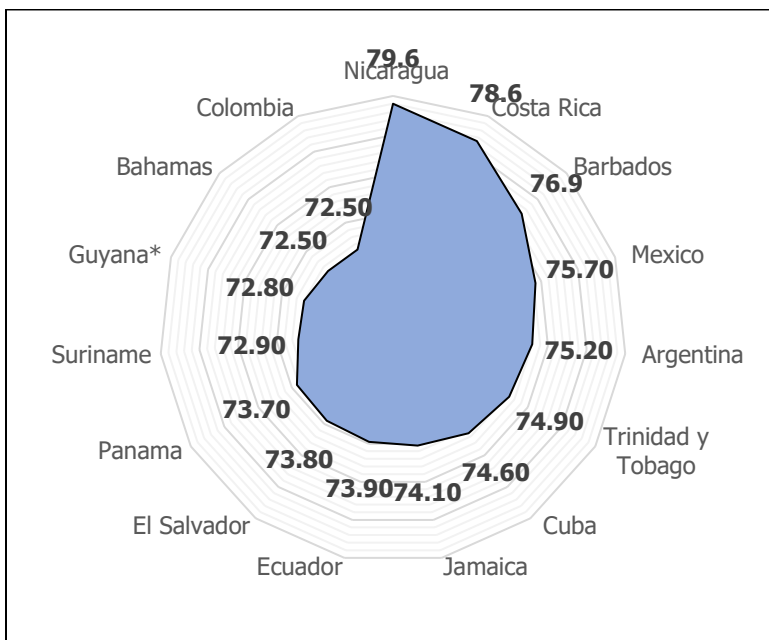
En términos generales, algunos de los rasgos que hacen de Latinoamerica una de las regiones con más equidad de género, las plazas ocupadas por mujeres en el parlamento y cargos ministeriales, la composición de La Cámara Baja en 6 países Argentina, Bolivia, Costa Rica, Cuba, México y Nicaragua corresponde a un 40% de mujeres; así mismo Costa Rica, El Salvador, México, Nicaragua y Perú comparten el mismo porcentaje de mujeres en cargos ministeriales.

En contraposición a lo anterior se encuentran Belice, Bahamas, Paraguay y Brasil donde 15% o menos ocupan una silla en La Cámara Baja, así también; en Guatemala, Belice, Brasil y Bahamas las mujeres en posiciones ministeriales ocupan el 13.3% o menos. En términos salariales solo en Barbados, el salario de las mujeres corresponde al 86.8% de el de los hombres, mostrando altos niveles de equidad salarial comparado con el promedio de la región, donde el salario de las mujeres

⁴ El desglose de estos resultados se encuentra en la tabla 1

representa el 60% de el de los hombres, y destacan Guatemala, Nicaragua y Venezuela donde es inferior al 50%.

Gráfico 2. Los 15 países de Latinoamérica y el Caribe (LAC) con mayor equidad de género 2021



Fuente: Elaboración con datos del Reporte Global de Brecha de Género 2021

Al observar la ocupación de cargos directivos hay 5 países donde los ocupan la misma proporción de hombres y mujeres: Colombia, Jamaica, Honduras, Belice y Bahamas. Así también; en el subíndice *Empoderamiento Político*, en la región destacan dos países, que conforman el top 20 de países con mayor avance Belice y Bahamas incrementando 7.5 y 6.4 puntos respectivamente.

Resultados de la República Dominicana

La Brecha de Género en República Dominicana ¿estancada?

Acorde a los resultados de la edición 15 del GGGR 2021 el país redujo 3 posiciones, con relación a 2020, situándose en la posición 89 de 156 países a nivel mundial y una brecha de 69.90%, inferior al de la brecha regional, donde ocupa la posición 22 y ligeramente por encima (2.2 puntos) de la mundial.

Figura 2. Resultados para República Dominicana por subíndice 2021

Resultados de República Dominicana			
Gender Gap		Posición	Puntuación
		89/156	0.699/1
1	Subíndice de participación y oportunidad económica	101	64.60%
2	Subíndice de logro educativo	32	1.00%
3	Subíndice de salud y supervivencia	1	98.80%
4	Subíndice de empoderamiento político	88	17.20%

Fuente: Elaboración con datos del Reporte Global de Brecha de Genero 2021

Al evaluar los resultados por Subíndice, destaca *Logro Educativo (1.00%)* donde la brecha ha sido cerrada por completo y ocupa la posición 32, en *Salud y Supervivencia ocupa la posición 1 (compartida con otros 28 países)*, y solo restan 1.2 puntos para cerrar esta brecha (98.80%). El subíndice en peor estado es *Empoderamiento Político (17.20%)* requerirá de un 82.8% para cerrar la brecha, el restante *Participación y Oportunidad Económica (64.60%)* se encuentra mejor que el anterior pero, aun así le restan 35.4% para cerrarse.

Conclusiones y recomendaciones

El Global Gender Gap Report, muestra como lo social, económico y político, impacta según el género, este año en particular estas brechas se enfrentan a una nueva realidad generada por la pandemia de la COVID-19 parecería incoherente que los subíndices cuya brecha sufrió menos estragos fueron *Salud y Supervivencia*, y *Logro Educativo*, esto a pesar de la emergencia sanitaria y la suspensión parcial de la docencia.

Ante lo anterior es necesario destacar que estos subíndices ya eran reconocidos como los de mejor desempeño, y también destacar que fue hacia donde se volcaron las políticas públicas gubernamentales por un lado para contrarrestar la muertes y contagios y por el otro lado la docencia en modalidad virtual que dio continuidad a las actividades académicas.

Los subíndices *Empoderamiento Político y Participación y Oportunidad Económica* se pensaría que deberían mejorar en efecto cadena, sin embargo, las brechas en esos indicadores obedecen a parámetros que van más allá de las políticas públicas que se ejecuten hay barreras culturales y sistémicas que impiden alcanzar la paridad. Además, la pérdida de empleos masivas fue uno de los resultados cruciales que indican que el 5% de las mujeres empleadas perdió su empleo comparado con un 3.9% de los hombres.

Desde la primera edición a la actual República Dominicana empeoró en posicionamiento, de ser la economía 56 (2006) a la 89 (2021), para una disminución de 30 posiciones, respecto al cierre de brecha el porcentaje el avance ha sido mínimo, pero en términos marginales considerando la variación en la cantidad de países en el tiempo, el reporte indica que el país ha mejorado 0.035. Si se analiza la misma comparación con relación a 2020 el país fue de la posición 86 a la 89 (descendió 3 puestos) y la brecha tuvo una disminución de -0.001.

Las medidas en favor de la paridad de género se evidencian en la juramentación por parte del presidente Luis Abinader Corona 31 gobernadoras (Decreto 340-20), se nombró a una mujer en la posición de Procuradora General, vinculando así a la mujer, a posiciones de peso en la toma de decisiones y no exclusivamente en posiciones vinculadas a roles que se han denominado por cuestiones culturales para las mujeres.

A pesar de lo anterior, las mujeres que dirigen ministerios representan menos del 20% del gabinete ministerial. En los últimos 20 años y 9 meses de gobierno las mujeres más cercanas al poder son 3 vicepresidentas, en 4 mandatos presidenciales. Según la Ley de partidos 33-18, se establece una cuota femenina no menor al 40%, ni mayor al 60%, en las elecciones del año 2020 a nivel municipal la participación femenina fue equivalente a 36.14% de Las candidaturas, en la senaduría 10.43% eran mujeres, en la única categoría donde se alcanzó el valor mínimo de la cuota establecida por ley fue la congresual donde las participantes representaban un 41.33%

Si se evalúan las posiciones directivas, la participación femenina ha incrementado, pero independientemente de la cantidad de puestos que puedan desempeñar, los salarios no mejoran en la misma proporción. El Foro Económico Mundial (WEF/ por sus siglas en inglés), recomienda políticas de 3 tipos para mejorar las brechas: 1) invertir en la atención y acceso equitativo de hombres y mujeres, 2) políticas y prácticas que prioricen priorizar la superación de la segregación ocupacional por género y 3) políticas eficaces de readiestramiento de mitad de carrera, combinadas con prácticas de gestión, que incorporan prácticas de contratación y ascensos racionales e imparciales.

El Centro para la Nueva Economía y Sociedad trabaja con las brechas de género e impulsa la implementación Aceleradores de Cierre de Brecha de Género, mediante la creación de colaboraciones público – privadas, que contribuyan a generar una rápida paridad económica. Cerrar la brecha salarial y ayudar a más mujeres a alcanzar roles de liderazgo y desarrollar habilidades coherentes con las exigencias del mercado laboral actual.

Referencias

http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-90362017000200159

<https://www.diariolibre.com/actualidad/politica/con-algunas-conquistas-electorales-rd-cumple-79-anos-con-voto-femenino-CB26272606>